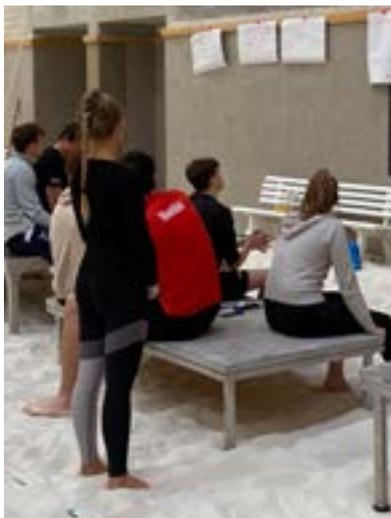


Aufgabenstellung Teamwerte:

- Ein Team möchte gemeinsame Teamwerte entwickeln
- Jedes Teammitglied schreibt die eigene zwei bzw. drei Werte auf, die persönlich wichtig sind
- Im anschließenden Austausch (ca. 5 Minuten) mit einem anderen Teammitglied präsentieren beide die eigenen Werte und erläutert die eigene Wahl kurz dem Gegenüber
- Anschließend einigt man sich innerhalb des Zweierteam auf zwei bis drei gemeinsame Werte
- Der Prozess startet nun von vorn zwischen zwei Zweiergruppen, die ihre Werte erneut einander vorstellen und sich auf gemeinsame Werte festlegen
- Der Ablauf wird so lange wiederholt, bis zwei große Gruppen übrigbleiben und man entweder im gleichen Prozess die finalen Werte vereinbart oder die Werte vor der gesamten Gruppe präsentiert und in einer offenen Abstimmung die dann drei bis vier Teamwerte ermittelt

Variation Teamziele und oder Leitmotive:

- Jedes Teammitglied präsentiert sein persönliches (sportliches) Ziel (z. B.: Verbesserung in einer Technik oder Ergebnis bei einem Wettkampf) oder Leitmotiv (z. B. „Teamwork makes the dream work“)
- In einem Abstimmungsprozess einigt man sich bspw. auf ein oder mehrere gemeinsame Ziele findet für das Team passende Leitmotive
- Die Ziele oder Leitmotive können dann als Poster in der Umkleide oder in der Halle dauerhaft sichtbar angebracht werden



Material:

Sport-Thieme Drehgestelltafel „Mobil“	322 4700	
Flipchart, Dreibein	230 7002	